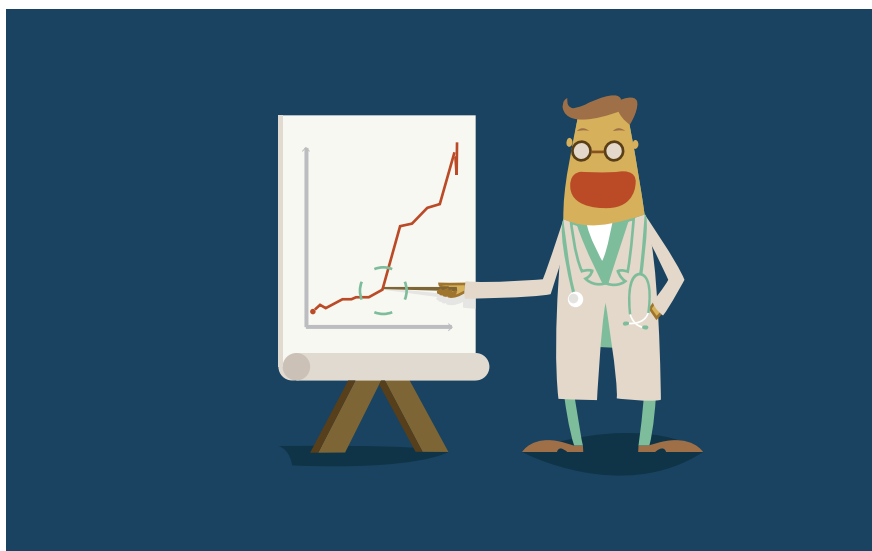


# IMAGERIE d'AVENIR

POUR LA CRÉATION D'UNE FILIÈRE FRANÇAISE DE L'IMAGERIE MÉDICALE



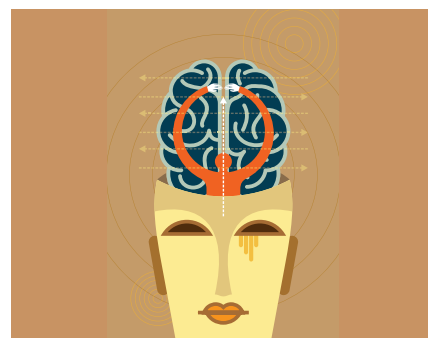
*Le médical est  
désormais  
un axe stratégique  
de Thales*

-  
p.02

## *Développement : De la coupe aux lèvres*

L'annonce que « Thales va monter dans l'échelle des valeurs pour les produits Trixell » est une très bonne nouvelle. Nous venons de franchir un grand pas, mais ce changement de cap nous fixe de nouveaux défis.

-  
p.03



### *Développement du médical : Tous concernés*

L'action menée par la CGT depuis deux ans pour réintroduire Thales dans le secteur du médical n'est pas uniquement celle des établissements de TED Moirans et Trixell

p.04

### *Innovation : l'action envers les PME et les TPE*

Une des caractéristiques du secteur de l'imagerie médicale est l'absence d'équipementier français de dimension mondiale

-  
p.04

## *Thales : une diversification obligée*

p.04

# Le médical est désormais un axe stratégique de Thales

C'est une victoire que la CGT a obtenue avec l'introduction du médical comme axe de diversification des activités de Thales (voir notre déclaration de juillet). Sans conteste, nous avons marqué des points. D'une menace de disparition pure et simple de l'activité Imagerie à Moirans (Isère) il y a deux ans, nous sommes parvenus à discuter avec la direction stratégique du groupe d'un programme de développement du secteur médical. L'originalité de la démarche et le travail persévérant, inscrit dans la durée, ont fait la différence.

**ACTE I :** l'annonce par Thales de son projet d'abandon de l'imagerie médicale rencontre l'opposition résolue des salariés et de leurs organisations syndicales. Une lutte « classique », marquée par des mouvements de grève et des manifestations, un ancrage sur le territoire en direction de la population et des politiques, conduisent la direction à retirer son projet.

**ACTE II :** Si Thales ne se repositionne pas au sein de la filière industrie médicale, l'avenir de l'activité au sein du groupe n'est pas assuré. Ce positionnement sera l'objectif de la CGT. A ce stade cependant, le retrait du projet calme les ardeurs de la lutte. Pourtant, la CGT décide de poursuivre le débat pour transformer l'essai. Il s'agit de maintenir la pression sur l'actionnaire principal du groupe – l'Etat – en multipliant les rencontres dans les ministères et en s'appuyant sur un réseau d'élus (députés, sénateurs). Son ambition est de pérenniser l'activité et l'emploi à Moirans et, au-delà, de mettre en débat la reconquête d'une filière que Thomson a abandonnée avec la vente de la CGR en 1987. Elle met en place un groupe de travail pour approfondir la réflexion sur la filière et nourrir le débat sur les potentialités techniques. Pour la CGT, de nombreux salariés du groupe doivent pouvoir se retrouver dans cette démarche de diversification.

## Un plan de communication original

A l'occasion du salon mondial de la radiologie, le 19 octobre 2012, la CGT-Thales distribue le bulletin n° 0 Imagerie d'avenir et annonce la création du site web Imageriedavenir pour permettre un suivi citoyen. L'initiative déclenche immédiatement les foudres de la direction (et hélas ! aussi celles d'un autre syndicat). La CGT n'abandonne pas. Le site vit toujours, avec ses limites, dues pour l'essentiel à la faiblesse des moyens dont dispose le syndicat.

## Un lobbying ciblé à l'extérieur

La CGT – qui s'appuie sur l'expertise du groupe de travail qui s'est étoffé et implique des salariés issus des différentes entités du groupe – a cherché à rencontrer les ministères les plus concernés : Redressement productif, Santé... Sans résultat concret. Elle veille dès lors à ce qu'ils soient informés de l'action par différents canaux. En revanche, le ministère de la Recherche qui nous a reçus, confirme nos analyses et l'intérêt de notre démarche. Ce soutien n'est pas à négliger parce que Thales est un grand bénéficiaire du Crédit Impôt Recherche (qu'il faut bien justifier), que les technologies médicales font partie des axes de recherche prioritaires pour l'Etat et que l'activité du domaine en France est portée en majorité par des start-up issues de la recherche.

Nous avons surtout initié une veille active pour identifier toute manifestation touchant l'industrie médicale (salons, manifestations étatiques, ...) afin de faire connaître nos arguments et notre site internet. Ainsi, nous avons discuté avec des représentants d'organismes comme l'Inserm et l'Alliance pour les Sciences de la Vie et de la Santé (Aviesan), des membres du comité stratégique de filière des industries de santé, des responsables de CHU, des radiologues... Par ce travail, Thales a été réintroduit au rang de partenaire crédible dans la filière, alors que le groupe était totalement absent des réflexions au niveau du plan industriel sur les technologies médicales dont l'imagerie constitue le fer de lance.

## Au sein du groupe

Fin 2013, la CGT portait son projet à la direction de la stratégie. Nous proposons de mobiliser l'expertise transverse du groupe et d'explorer le portefeuille technologique en capacité de contribuer à l'activité médicale. La direction confirmait qu'une nouvelle génération de matériel devenait nécessaire à la pérennité de TED Moirans et Trixell et affirmait avoir engagé une réflexion au niveau du groupe. Le 11 juillet 2014 enfin, la direction nous informait que le médical était reconnu comme nouvel axe de croissance ! Cette conclusion positive est sans conteste le fruit de notre action et de la nécessité pour Thales de pallier la diminution des budgets de la Défense. Mais cette première victoire ne marque pas la fin de la démarche. Une nouvelle étape – un Acte III – s'ouvre. Les annonces doivent se concrétiser, les futurs développements doivent s'intégrer à la politique d'anticipation et nous sommes convaincus qu'il est possible d'aller plus loin.

## Développement : De la coupe aux lèvres

### Mettre en œuvre les propositions de la direction et les élargir

L'annonce que « Thales va monter dans l'échelle des valeurs pour les produits Trixell » est une très bonne nouvelle. Nous venons de franchir un grand pas, mais ce changement de cap nous fixe de nouveaux défis. Sur quoi et comment Thales va-t-il se déployer ? Quelles sont les perspectives d'emplois et leur localisation ? Quels objectifs allons-nous assigner aux technologies ? Une réponse adaptée aux besoins des citoyens ou au contraire un pas de plus dans la marchandisation de la santé, ce qui est le plus rentable à court terme ?

Hervé Multon, directeur de la stratégie a donné le ton : cela va être regardé d'un point de vue international. Les Etats-Unis, le Japon et Israël sont des acteurs potentiels parmi les pays avancés. Mais la CGT, qui n'est pas hostile aux coopérations, revendique que les activités – et notamment la R&D – se déploient également en France. La filière médicale ouvre des opportunités à toutes les unités du groupe. Elle représente une source de diversification à un moment où nous en avons tout particulièrement besoin.

La décision de se positionner sur les générateurs RX pour le médical fournirait à MIS (Microwave & Imaging sub-Systems) l'opportunité de devenir un acteur complet de la radiologie en proposant des sous-systèmes incluant émission-détection, soft de correction image, interface homme machine. Cette orientation était jusqu'à présent fermement rejetée par la direction de TED qui limitait l'activité radiologie de Thales à la seule détection. L'autre débouché possible concerne la mammographie avec la reconstruction 3D des images. Rappelons que l'évolution des besoins en radiologie impose en parallèle de faibles doses d'irradiation, une grande vitesse d'acquisition et une haute résolution. La direction confirme que les savoirs existent ainsi que le marché. La relation avec les partenaires Philips/Siemens a été sécurisée, nous dit-on, de nouveaux marchés peuvent alors s'ouvrir pour Thales. D'autres activités ont été évoquées telles que l'imagerie ultrasonique et l'infrarouge... Nous veillerons en cette rentrée, à l'occasion de la présentation du SBP de MIS et de la Commission Centrale Anticipation (CCA), à approfondir les objectifs visés.

### De nouveaux débouchés

En dehors des activités historiquement tournées vers l'imagerie, la CGT avait fortement insisté sur la place que pourraient prendre les métiers de Thales orientés traitement du signal, traitement d'images, sécurité des données, ingénierie des systèmes, simulation... dans le secteur de la santé. Dans ce domaine, la première application prévue sera la gestion de la base globale des ordonnances maladie en France, dont le principal objectif sera de montrer à la Sécurité Sociale comment réaliser des économies tout en améliorant le système actuel. Des projets pilotes, autofinancés, vont ainsi être lancés.

La CGT Thales s'interroge cependant sur ce choix, s'il conduit à privilégier une application à usage plutôt « policier », par exemple pour rechercher des patients « tricheurs » ou s'il devait déboucher sur une réduction des soins. Nous pensons plutôt à l'archivage et au partage sécurisé des images, voire à la gestion et l'interopérabilité des dossiers numériques des patients et même à la gestion des données pour les études épidémiologiques !

### Développement du médical : Tous concernés

Au-delà du maintien et de la création d'emplois, l'action menée par la CGT depuis 2 ans pour réintroduire Thales dans le secteur médical nous concerne tous aussi en tant que citoyens. Les objectifs des grands groupes qui dominent le marché (General Electric, Siemens, Philips, Toshiba) sont incompatibles avec la nécessité d'assurer l'égalité d'accès à des soins de qualité et de maîtriser les coûts associés. Il faut sortir de la dépendance aux matériels étrangers et à leurs conceptions, dont l'éventail des fonctions n'est pas toujours utile mais rend l'ensemble très onéreux. Ces coûts freinent la diffusion des équipements sur le territoire, concentrant ainsi les analyses sur de grosses plateformes entraînant des délais d'attente importants, comme le déplore encore en 2014, l'association Imagerie Santé Avenir, observatoire français de l'imagerie médicale. Le choix des investissements et les cahiers des charges doivent répondre aux réels besoins des praticiens et des patients. Il faut également combattre les gâchis occasionnés par la non-compatibilité des matériels et logiciels.

L'apport à la filière médicale de certaines technologies que Thales maîtrise pourrait fournir des réponses de progrès à ces problèmes qui pénalisent la qualité de prise en charge des patients et du travail des praticiens de santé. La filière des technologies de santé avec l'imagerie médicale du futur doit s'établir sur le nécessaire équilibre entre sécurité sanitaire, progrès médical, croissance industrielle et maîtrise des dépenses d'assurance maladie !

Nous pouvons contribuer à rendre à l'industrie française une position d'excellence dans ce domaine. C'est une bataille pour une reconquête industrielle à laquelle toutes les unités du groupe doivent et peuvent participer, ouvrant ainsi des perspectives nouvelles dans Thales, dans un contexte où l'emploi est fragilisé.

## Innovation : l'action envers les PME et les TPE

Une des caractéristiques du secteur de l'imagerie médicale est l'absence d'équipementier français de dimension mondiale. De ce fait, les entreprises françaises innovantes se retrouvent dépendantes de donneurs d'ordres étrangers. La filière compte 250 entreprises dont 90% de TPE (très petites entreprises) et PME (petites et moyennes entreprises) avec quelques ETI (entreprises de taille intermédiaire) très innovantes et l'ensemble ne capte

que 10% du chiffre d'affaires réalisé en France chaque année ! Il faut noter aussi une position d'excellence dans la recherche et l'existence de nombreux partenariats public/privé.

Les grands groupes en général, et Thales en particulier, pourraient aider ces petites entreprises à pérenniser et à développer leurs activités et donc à la création d'emplois. Nous avons proposé à la direction, et obtenu,

l'organisation d'une journée en direction des PME à Thales-Université, afin d'avoir un premier échange sur le type de relation qu'il serait bon de mettre en œuvre. La CGT Thales soutient le dispositif Pass'Compétences. Thales, via le GERIS qui a conçu et expérimenté ce dispositif, peut marquer sa volonté de contribuer à l'essor de la filière en mettant en place un Pass' Compétences « spécial » médical.

### Thales : une diversification obligée

La situation de la pyramide des âges socio-professionnelle dans le groupe Thales, et les enjeux de mutation technologique (continuum Matériel / Logiciel, dématérialisation, Sécurisation Espace Cyber, Protection des données personnelles, Nouveaux Services, ...), nous amène, via la signature d'accords de GPEC (Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences) offensifs, à travailler la question des compétences nécessaires sur les futurs sujets qui seraient abordés dans une stratégie de nouvelle diversification des produits du groupe.

En effet, le constat récent de l'absence d'une véritable croissance dans les activités du groupe, expliquée en grande partie par le tassement des budgets militaires et la persistance dans les schémas anciens d'un « développement basé sur les systèmes militaires et régaliens », doit nous conforter dans la nécessité de développer de nouvelles compétences, dans le domaine médical, mais aussi sur les aspects simulation 3D, réalité augmentée, ingénierie des systèmes complexes, réponses aux demandes sociétales... Cette ambition doit s'appuyer sur une GPEC offensive et des plans de compétences à mettre sur pied en relation avec les salariés et leurs organisations représentatives (CCE, CE...).

Il est urgent de déployer l'accord d'anticipation au-delà de son volet GAE (gestion active de l'emploi). Les nouvelles ambitions de Thales vis à vis du médical doivent avoir une traduction concrète au sein de la Commission centrale d'anticipation (CCA), organe paritaire issu de l'accord d'anticipation. Cette dernière pourrait être le maître d'œuvre d'une démarche exploratoire porteuse de développement et d'emplois nouveaux. La CGT portera cette exigence dès les prochaines rencontres de la CCA.

Sites à consulter :  
[imageriedavenir.fr](http://imageriedavenir.fr)  
[cgtthales.fr](http://cgtthales.fr)

### Bulletin d'adhésion cgt

Les différents tracts sur la radiologie ont été régulièrement diffusés par les équipes CGT dans les entités Thales. Faites entendre votre voix, participez au travail de la CGT et soutenez-le. Rejoignez-nous.



VOTRE ENTREPRISE : \_\_\_\_\_

NOM : \_\_\_\_\_

PRÉNOM : \_\_\_\_\_

TÉLÉPHONE : \_\_\_\_\_

POSTE : \_\_\_\_\_

COURRIEL : \_\_\_\_\_

### Retourner à

Coordination CGT Thales  
 Thales Electron Devices  
 2, rue Marcel Dassault  
 78140 Vélizy

ou par mail :  
[laurent.trombini@thalesgroup.com](mailto:laurent.trombini@thalesgroup.com)



### Nous écrire

Coordination  
 CGT Thales  
 Thales Electron Devices  
 2, rue Marcel Dassault  
 78140 VELIZY

### Nous contacter

Laurent TROMBINI  
 Représentant de la  
 Coordination CGT Thales  
 Tél. 01 30 70 51 92  
[laurent.trombini@thalesgroup.com](mailto:laurent.trombini@thalesgroup.com)